



NEWSLETTER

JAHRGANG 1 AUSGABE 1 22. OKTOBER 2002

FÜR WELCHE
THEMENGEBIETE
INTERESSIEREN SIE
SICH AM MEISTEN?

**ERFOLGREICHE
PROJEKTE** 2

**PERSONAL- UND
ORGANISATIONS-
ENTWICKLUNG** 3

**MANAGEMENT-
INSTRUMENTE** 3

**BETRIEBS-
WIRTSCHAFT** 3

**INFORMATIONSTE-
TECHNOLOGIE (IT)
WEITERE VOR-
SCHLÄGE** 4

**KONTAKT-
ADRESSEN** 5

**ANGEBOTE DER
FÜHRUNGS-
AKADEMIE** 5

**THEMEN IN DIE-
SER AUSGABE:**

- Vorstellung des Newsletters
- Möglichkeit zur Mitgestaltung an den Inhalten Ihres Newsletters durch Rücksendung des Fax-Fragebogens
- Einladung zur aktiven Mitarbeit
- Angebote der Führungsakademie

EIN NEWSLETTER FÜR SIE ...

Nun liegt das erste Exemplar Ihres Newsletters vor Ihnen.

Von der Führungsakademie für den Justizvollzug in Celle redaktionell betreut, sollen zukünftig in jedem Jahr sechs solcher Magazine für Sie erscheinen.

Ziel jeder Ausgabe ist es, dass Sie als Führungskraft im Justizvollzug möglichst stark von den für Sie wirklich wichtigen Informationen profitieren.

So werden Ihnen in den folgenden Ausgaben Projekte vorgestellt, durch die Veränderungen in Justizvollzugsanstalten erfolgreich in die Praxis umgesetzt worden sind.

Genauer gesagt, Sie lesen, wann und wo ein solches Projekt stattgefunden hat, welche Rahmenbedingungen vorlagen, wer daran beteiligt war, auf welche Weise erfolgreich gearbeitet wurde und natürlich auch, welche Probleme es bei der Umsetzung in die tägliche Praxis gab.

Aber wie könnten Sie darüber hinaus von Ihrem Newsletter profitieren?

Sind es Tipps und Tricks aus der Informationstechnologie oder würde es Sie mehr reizen, Hintergrundinformationen zu Management-Instrumenten präsentiert zu bekommen?

Um Ihnen einen für Ihre Praxis wertvollen Newsletter anzubieten, steht Ihre Meinung zu dessen Inhalten im Mittelpunkt.

Lassen Sie es uns also wissen, für welche Bereiche Ihres Arbeitsfeldes Sie sich am meisten interessieren und was Ihnen zur Bewältigung Ihrer täglichen Aufgaben hilfreich wäre.

Um Ihnen die Antwort so leicht wie möglich zu machen, haben wir einige Fragen und Anregungen zum zukünftigen Inhalt Ihres Newsletters vorbereitet. Sie finden sie auf den Seiten 2 bis 4, welche Sie dann einfach ausfüllen und an uns per Telefax zurück senden können.



Über Ihre Antwort freuen wir uns.

Unsere Kontaktadressen finden Sie übrigens auf Seite 5.

Viele Grüße aus Celle von Ihrem

Newsletter-Team

SIE STEHEN IM MITTELPUNKT ...

Wenn es Sie reizt, uns Ihre Erfahrungen über ein erfolgreiches Projekt aus Ihrer Justizvollzugsanstalt mit Hilfe des Newsletters näher zu bringen, steht Ihnen unser Medium natürlich jederzeit zur Verfügung.

Auch Ihren Artikel zu einem aktuellen Praxisthema,

welches für andere Führungskräfte aus dem Justizvollzug interessant sein könnte, würden wir gern für Sie veröffentlichen.

Fühlen Sie sich also ausdrücklich zur Mitarbeit an Ihrem Newsletter aufgerufen.

Über weitere Anregungen und Ideen Ihrerseits freuen wir

uns. Ihr direkter Ansprechpartner für den Newsletter ist Marcus Hasselbrink von der Führungsakademie in Celle. Selbstverständlich können Sie sich aber auch an jedes andere Team-Mitglied der Führungsakademie wenden. Die Kontaktadressen finden sie auf Seite 5.



IHRE DATEN

IHR NAME : _____
IHRE JVA : _____
DATUM : _____

SIE ENTSCHEIDEN:

Welche Personen aus Ihrer JVA sollen in Zukunft ebenfalls den Newsletter erhalten?



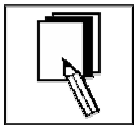
EMPFÄNGERNAME:

1 _____
2 _____
3 _____
4 _____
5 _____

E-MAIL-ADRESSE (SMTP):

PUBLIKATION EIGENER PROJEKTE

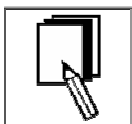
Welche innovativen Projekte haben Sie in Ihrer Anstalt bereits erfolgreich in die Praxis umgesetzt?



„In welchen Bereichen wurden Veränderungen bewirkt, und wie hat sich das Personal daraufhin entwickelt?“

INTERESSE AN PROJEKTEN

Für welche Projekte anderer Justizvollzugsanstalten interessieren Sie sich besonders?





PERSONAL- UND ORGANISATIONSENTWICKLUNG

Anregungen: Personalmanagement, Coaching, Mitarbeitergespräche, Personalauswahl, NLP, Organisation

Bitte tragen Sie Ihre Wünsche zu diesem Schwerpunkt hier ein:



MANAGEMENT-INSTRUMENTE

Anregungen: Projektmanagement, Change-Management, Qualitätsmanagement, KVP, Strategische Planung, Business-Reengineering, Geschäftsprozessoptimierung

Bitte tragen Sie Ihre Wünsche zu diesem Schwerpunkt hier ein:



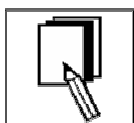
„Welche
Werkzeuge
benutzen Sie für
Controlling und
Management?“



BETRIEBSWIRTSCHAFTLICHE THEMEN

Anregungen: Controlling, Kosten- und Leistungsrechnung, Budgetierung, Reporting, Marketing

Bitte tragen Sie Ihre Wünsche zu diesem Schwerpunkt hier ein:





INFORMATIONSTECHNOLOGIE UND NEW MEDIA

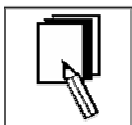
Anregungen: IT-Infos allgemein,
Hardware, Anwenderprogramme,
Internet, Newsgroups, CBT, WBT, E-
Business

Bitte tragen Sie Ihre Wünsche zu
diesem Schwerpunkt hier ein:



WEITERE VORSCHLÄGE

Bitte tragen Sie Ihre Anregungen
hier ein:



„Wie können
Ihnen Computer
und Internet bei
der Arbeit
helfen?“

**"Wenn du tust,
was du immer
schon getan hast,
wirst du bekom-
men, was du im-
mer schon bekom-
men hast.
Wenn du das, was
du möchtest, nicht
bekommst, dann
tue etwas ande-
res".**

(Richard Bandler)



**FÜHRUNGS-AKADEMIE
FÜR DEN JUSTIZVOLLZUG**

Führungsakademie
für den Justizvollzug

Schlossplatz 1
29221 Celle

Telefon: (0 51 41) 88 88 38 - 0

Telefax: (0 51 41) 88 88 38 - 19

Internet: www.fajv.de

eMail: info@fajv.de

Wir freuen uns auf den Kontakt.

**I N N O V A T I V E
P R A X I S I M
J U S T I Z V O L L Z U G .**



Rüdiger Wohlgemuth

Ltd. Psych. Dir.

(0 51 41) 88 88 38 - 10

wohlgemuth@fajv.de



Marcus Hasselbrink

Diplom-Ökonom

(0 51 41) 88 88 38 - 11

hasselbrink@fajv.de



Heidi Drescher

Diplom-Pädagogin

(0 51 41) 88 88 38 - 12

drescher@fajv.de



Michael Franke

Diplom-Kaufmann

(0 51 41) 88 88 38 - 13

franke@fajv.de

DIE FÜHRUNGS-AKADEMIE ...

Die Führungsakademie unterstützt die Führungskräfte im Justizvollzug bei der Erfüllung ihrer hohen Anforderungen und vielfältigen Aufgaben, damit im Justizvollzug vorhandene Ressourcen besser genutzt und weiterhin Veränderungsprozesse und Innovationen in Gang gesetzt werden können.

Folgende Aufgaben stehen im Vordergrund:

- Auswahl von Mitarbeitern und Mitarbeiterinnen mit Führungspotenzialen für zukünftige Leitungsaufgaben im Justizvollzug.
- Förderung der Nachwuchsführungskräfte im Rahmen eines 18-monatigen Trainingsprogramms durch Weiterentwicklung der Selbst-, Sozial-, Management- und Umweltkompetenz.
- Beratung und Coaching der Führungskräfte nach Bedarf.
- Information über Trends und aktuelle Veränderungsprozesse im Justizvollzug im Sinne einer gegenseitigen Vernetzung und Kommunikation. Beispiel: Newsletter.
- Organisation von Veranstaltungen zu zukunftsorientierten Themen für eine effiziente und wirtschaftliche Unternehmens- und Organisationsführung.



Die Räume der Führungsakademie für den Justizvollzug befinden sich im Celler Schloss.